

Übung: „Der beste Chef, den ich kenne“

In dieser Übung werden Verhaltensweisen von Führungskräften, die wir als Mitarbeiter positiv erlebt haben, ermittelt und als Filter auf die Verhaltensweise der derzeitigen Führungskraft angewendet.

Die Methode unterstützt in erster Linie die Kommunikation zwischen Mitarbeiter und Führungskraft und gibt der jeweiligen Führungskraft wichtiges Feedback.

Vorbereitung:

Bitten Sie als Führungskraft im Vorfeld des Termins ein Mitglied Ihres Teams darum, die Moderation der Übung zu übernehmen.

Zu Beginn des Zusammentreffens leiten Sie in die Übung ein und erläutern Ihrem Team die Zielstellung. Übergeben Sie nun an Ihren Moderator und verlassen Sie den Raum.

Anmoderation durch den Moderator:

Schön, dass Sie sich heute alle die Zeit genommen haben und dass ich diese spannende Übung für Sie moderieren darf.

Das, was wir heute vorhaben, ist etwas ganz Besonderes und dauert ungefähr eine Stunde.

Diese Übung

- ist sehr spannend,
- wird sehr oft und erfolgreich angewendet,
- und wer sie kennt, weiß: sie macht auch richtig Spaß.
- Sie macht das gefühlte Führungsverhalten messbar,
- sie gibt unserem Chef wertvolles Feedback
- und sie fördert die Offenheit und Ehrlichkeit in unserem Team.

Und obwohl die Übung, „Der beste Chef“ heißt, nennen wir sie heute mal: „Sag Deinem Chef mal so richtig - wertschätzend natürlich - Deine Meinung.“

Übung: „Der beste Chef, den ich kenne“

Durchführung

UND LOS:

1. Denken Sie bitte jetzt alle, jeder für sich selbst, mal an den „besten Chef“, den Sie in Ihrem Leben gehabt haben (vom Lehrer bis zum derzeitigen Chef). Den Besten, den Schönsten, den Entscheider, das Vorbild, der
2. Und arbeiten Sie nun zunächst einzeln mit dem Arbeitsblatt:
Notieren Sie den Namen Ihres besten Chefs, oder ein Synonym dafür.
Notieren Sie jetzt all seine Eigenschaften, die ihn zum besten Chef aller Zeiten machten. Nehmen Sie sich zirka 10 Minuten Zeit dafür.
3. Bitte tragen Sie jetzt die Kriterien aller Teilnehmer an einer Pinnwand oder auf einem Flipchart für alle sichtbar zusammen (zum Beispiel per Zuruf-Abfrage).
4. Diskutieren und priorisieren Sie die Kriterien aller Teilnehmer mit dem Ziel, sich gemeinsam auf die für Sie wichtigsten 10 Kriterien zu einigen.
5. Notieren Sie die 10 priorisierten Kriterien auf einem Flip und versehen Sie diese wiederum mit einer Skalierung von 1-10, wobei 10 den positiven Maximalwert darstellt.
6. Drehen Sie jetzt das Flipchart um und fordern Sie jeden Teilnehmer auf, unsichtbar für die anderen Teilnehmer ihre Bewertung auf der Skala von 1-10 für den derzeitigen Chef abzugeben. Hier ist es wichtig, den Chef, die Führungskraft noch einmal namentlich zu benennen und als Überschrift auf das Flip zu schreiben.
7. Drehen Sie, wenn alle Teilnehmer gepunktet haben, das Flip um und diskutieren Sie das Ergebnis.
8. Legen Sie einen Präsentator fest.
9. Rufen Sie den „Chef“ und präsentieren Sie ihm Ihre Ergebnisse.

Arbeitsblatt/ Einzelarbeit „Der beste Chef, den ich kenne“

Wer war das?

Welche Eigenschaften hatte dieser Chef, die ihn zum „besten Chef machten“?

Bitte sammeln Sie diese Eigenschaften.

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____

Hier einige Beispiele:

kritikfreudig, steht vor seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Vorbildfunktion, fördert gegenseitiges Vertrauen, Zuverlässigkeit, überzeugend, erklärte Ziele, sorgt für Ziele, behandelt seine Mitarbeiter gleich und gerecht,